

**MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI ILLECITI E
IRREGOLARITA'
Whistleblowing**

NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE	
QUALIFICA o POSIZIONE PROFESSIONALE	
TEL/CELL	
SEDE DI SERVIZIO	
E-MAIL	
DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:	gg/mm/aaaa
LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:	<input type="checkbox"/> UFFICIO <i>(indicare denominazione dell'Ufficio)</i> <input type="checkbox"/> NEL'AREA ESTERNA DEL PORTO <i>(indicare luogo ed indirizzo)</i> <input type="checkbox"/> ALL'ESTERNO DEL PORTO <i>(indicare luogo ed indirizzo)</i>
RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO 1:	<input type="checkbox"/> penalmente rilevanti; <input type="checkbox"/> poste in essere in violazione del Codice Etico, del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione (PTPC), del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (MOG) o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare; <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale alla Società; <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine della Società; <input type="checkbox"/> altro (specificare)
DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO)	
AUTORE/I DEL FATTO 2	1. 2.
ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO3	1. 2.
EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE	1. 2.

1 La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al Direttore Generale.

2 Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.

3 Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.